

Vos obligations - Nos solutions

# LE GUIDE DU SAVOIR FER

2026

# Un regard sur nos Institutions

L'esprit d'entreprendre



Fédération des  
Entreprises  
Romandes  
Valais

5200  
affiliés



171 millions  
de cotisations  
facturées



8900  
prestations  
traitées



94 millions  
de prestations  
versées



1.2 milliard  
de masse  
contributive



# Une offre complète en matière d'assurances sociales



Découvrez  
la nouvelle édition  
de la notice.  
**Bonne lecture !**



Les nouveautés  
sont accompagnées  
de ce pictogramme

Une offre complète  
de services parfaitement adaptée  
à vos besoins d'entrepreneur.  
Un point de contact unique  
pour toutes vos prestations sociales



## **AVS 1<sup>er</sup> pilier**

**Votre 1<sup>er</sup> pilier  
aux meilleures  
conditions**

En tant que  
société ou  
indépendant,  
vous avez  
l'obligation  
de vous affilier  
à une Caisse AVS.

Notre Caisse  
interprofession-  
nelle se tient à  
votre disposition  
au moyen  
d'un service  
personnalisé.



## **Allocations familiales**

**Un taux  
de cotisation  
avantageux**

En vertu de  
la loi, vous avez  
l'obligation  
de vous affilier  
à une Caisse  
d'allocations  
familiales.

Réduisez vos coûts,  
en rejoignant l'une  
de nos Caisses  
et créez une  
synergie avec  
vos obligations  
AVS.



## **CAPUVA 2<sup>e</sup> pilier**

**Des prestations  
optimisées  
à un coût maîtrisé**

La souscription  
d'un 2<sup>e</sup> pilier  
est obligatoire  
si vous employez  
du personnel.  
En tant qu'indé-  
pendant, vous  
pouvez également  
y adhérer.

Bénéficiez et  
faites bénéficier  
votre personnel  
d'un éventuel  
plan surobligatoire  
tout en limitant  
vos coûts  
d'administration.



## **Collective FER-Vs**

**Un partenariat  
avec des assureurs  
fiables**

Nos contrats  
collectifs vous  
offrent des  
possibilités de  
vous assurer en  
perte de gain  
maladie  
et accidents  
auprès de nos  
partenaires.

Sollicitez-nous  
pour une  
offre reflétant  
l'importance  
que vous accordez  
à votre personnel.

**OBLIGATOIRE**

**OPTIONNEL**



**AVS**  
**1<sup>er</sup> pilier**

## Votre 1<sup>er</sup> pilier aux meilleures conditions



**1 milliard**  
de masse  
contributive



**3000**  
affiliés



**129 millions**  
de cotisations  
facturées  
par année



**2630**  
prestations  
AVS/AI  
versées  
par mois

### Une Caisse solide à vos côtés

En nous rejoignant, vous trouverez une équipe à votre écoute, expérimentée et compétente, pour vous accompagner lors de la création et tout au long de la vie de votre entreprise.

Nos collaboratrices et collaborateurs spécialisés sont à même de vous conseiller ainsi que de répondre aux questions de vos employé-es, par téléphone ou sur rendez-vous.

La FER Valais soutient les intérêts de ses membres et leur fournit des services de qualité.

### Vos avantages

- **Coûts réduits**  
Frais administratifs maximum à hauteur de 0.2% de la masse salariale AVS, à charge de l'employeur, dégressifs dès Fr. 500 000.- de masse salariale
- **Service en ligne**  
Notre portail connect.fer vous garantit une gestion simple et confidentielle de vos données
- **Accompagnement permanent**  
Nos équipes sont à votre disposition et proches de vous

### Plus encore...



#### **Gain de temps**

- Portail connect.fer commun AVS et allocations familiales
- Gestion des annonces et sorties de personnel en ligne
- Déclaration de salaires et adaptation des acomptes en ligne



#### **Simplifications administratives**

- Décompte unique de vos cotisations d'assurances sociales
- Gestion sans papier, PDF à disposition sur votre portail
- Vos communications reportées sur l'ensemble de vos solutions d'assurance



**i** Les mémentos du centre d'information AVS/AI vous donneront de plus amples informations ([www.avs-ai.ch](http://www.avs-ai.ch)).

## Employeur / employé

Cotisations paritaires AVS/AI/APG/AC

Salaire brut ↑	Taux employé		Taux employeur	
Dès Fr. 148 201.–				
Jusqu'à Fr. 148 200.–				
	5.30%	1.10%	5.30%	1.10%
	AVS/AI APG	AC	AVS/AI APG	AC
Fr. 1.–				

### AC

Contributions paritaires sur les salaires soumis et jusqu'à la limite mensuelle de Fr. 12 350.– ou annuelle de Fr. 148 200.–.

## Indépendant

Cotisations personnelles AVS/AI/APG

Revenu ↑	Taux	Barème dégressif
Dès Fr. 60 500.–	10.00%	
Jusqu'à Fr. 60 499.–	9.321%	
Dès Fr. 10 100.–	5.371%	
Jusqu'à Fr. 10 099.–		Min. Fr. 530.–
	AVS/AI/APG	

### Contribution des indépendants

Selon barème dégressif de **5.371% à 10.00%** en fonction du revenu soumis (au minimum Fr. 530.– par an).

## Personnes actives poursuivant leur activité au-delà de l'âge de référence

La franchise annuelle sur le salaire/revenu des personnes ayant atteint l'âge de référence est de Fr. 16 800.–. Dès le 1<sup>er</sup> janvier 2024, les salariés qui atteignent l'âge de référence et qui poursuivent leur activité professionnelle ont la possibilité de cotiser sur l'entier de leur salaire en renonçant à la franchise de Fr. 1400.– par mois. En cas de renonciation, ils devront l'annoncer à leur employeur avant leur premier salaire de l'année 2026. Les indépendants quant à eux devront annoncer leur renonciation à la franchise AVS avant le 31 décembre 2026 pour l'année 2026. Cette renonciation éventuelle pourra, **à certaines conditions**, augmenter le montant de la rente AVS future de l'assuré.

## Montant-limite pour les salaires et revenus de minime importance

Pour 2026, le montant-limite de minime importance pour les salaires en Suisse est fixé à Fr. 2500.– par an. Ce seuil concerne les revenus en dessous desquels les cotisations AVS ne sont perçues que sur demande, sauf exceptions pour certaines catégories d'assurés.



## Allocations familiales

# Rejoignez l'une de nos caisses d'allocations familiales



**1.1 milliard**  
de masse  
contributive



**4900**  
affiliés



**6100**  
droits  
d'allocations  
familiales  
octroyés



**27.1 millions**  
d'allocations  
familiales versées

### Un taux de cotisation valaisan particulièrement avantageux

Nous vous proposons trois caisses d'allocations familiales actives sur le canton du Valais et la Caisse FER CIAF pour nos affiliés ayant des succursales dans n'importe quel autre canton.

Elles regroupent des entreprises issues de divers secteurs économiques.



### Vos avantages

- Taux d'allocations familiales les plus avantageux du canton
- Caisse FER CIAF reconnue dans tous les cantons (taux à disposition sur notre site internet)

### Plus encore...



#### Gain de temps

- Portail connect.fer commun AVS et allocations familiales
- Gestion des droits d'allocations familiales en ligne
- Liste des bénéficiaires accessible en tout temps



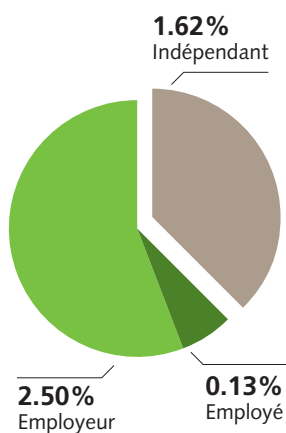
#### Simplifications administratives

- Décompte unique de vos cotisations d'assurances sociales
- Gestion sans papier, PDF à disposition sur votre portail
- Vos communications reportées sur l'ensemble de vos solutions d'assurance

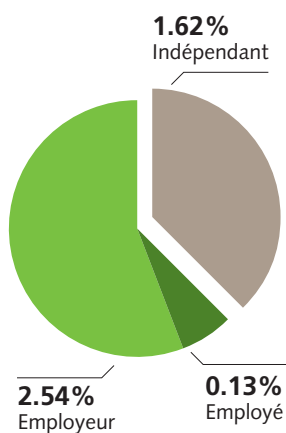




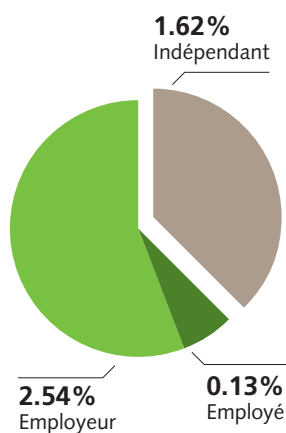
#### CACI Commerce



#### CAFIA Architectes / Ingénieurs



#### CAFER Autres branches



#### FER CIAF Taux selon le canton (voir site internet)



Le Conseil d'Etat a diminué la part de contribution des employés à 0.13% pour l'année 2026.

### AUTRES TÂCHES CANTONALES CONFIÉES AUX CAISSES D'ALLOCATIONS FAMILIALES

Assurance / prestation	Employeur	Employé	Total	Indépendant
Fonds cantonal pour la famille	0.18%		0.18%	0.18%
Fonds cantonal en faveur de la formation professionnelle et de la formation continue	0.10%		0.10%	0.10%
Fonds cantonal en faveur de la formation continue des adultes		0.001%	0.001%	



CAPUVA  
2<sup>e</sup> pilier

# Une saine situation financière afin d'affronter les défis futurs



105 millions  
de masse  
contributive



900  
affiliés



118.2 %  
de degré  
de couverture  
à fin 2024



200  
prestations  
versées  
par mois

## Des prestations garanties à un coût maîtrisé

**Assurez votre niveau de vie pour la retraite**  
Choisissez une solution de prévoyance adaptée  
à vos besoins.



## Vos avantages

- Frais d'administration par assuré largement inférieurs à la moyenne suisse
- Taux de conversion de 6.8% sur l'entier du capital
- Des réserves suffisantes afin de garantir la pérennité de la Caisse et de vos prestations



### Plan 1

Selon les dispositions de la LPP

Salaire brut		Salaire LPP coordonné
Jusqu'à Fr. 90 720.–		Fr. 64 260.–
	→	
Dès Fr. 30 241.–		Fr. 3 781.–
Jusqu'à Fr. 30 240.–		
Dès Fr. 22 680.–	→	Fr. 3 780.–
Jusqu'à Fr. 22 679.–		
Fr. 1.–	→	Fr. 0.–

### Plan 2

Idem que Plan 1. Toutefois, le salaire déterminant est limité à six fois le montant de la rente simple maximale annuelle de l'AVS arrondi au millier de francs supérieur, soit Fr. 182 000.–.

### Plan 3

Taux de cotisation uniforme s'appliquant également aux assurés de moins de 25 ans. Le salaire assuré correspond au salaire AVS (sans déduction de coordination). Il est limité à dix fois le montant de la rente simple maximale annuelle de l'AVS arrondi au millier de francs supérieur, soit Fr. 303 000.–.





Contributions en % du salaire assuré	Contributions en % pour risque-gestion divers	Contributions en % pour épargne	Classe d'âge	Âges	Années de naissance	Part employeur en % du salaire assuré	Part employé en % du salaire assuré
<b>Plans 1 et 2</b>							
2.00	2.00	-	<b>1.</b>	18-24 H+F	2002-2008	1.00	1.00
11.00	4.00	7.00	<b>2.</b>	25-34 H+F	1992-2001	5.50	5.50
14.00	4.00	10.00	<b>3.</b>	35-44 H+F	1982-1991	7.00	7.00
19.00	4.00	15.00	<b>4.</b>	45-54 H+F	1972-1981	9.50	9.50
22.00	4.00	18.00	<b>5.</b>	55-65 H+F	1961-1971	11.00	11.00
22.00	4.00	18.00	<b>5.</b>	* Dès 65 ans	Avant 1961	11.00	11.00

\*pour les assurés qui maintiennent leur prévoyance vieillesse au-delà de l'âge réglementaire de la retraite

### Plan 3

16.00	4.00	12.00		18-65 H+F	1961-2008	8.00	8.00
16.00	4.00	12.00		* Dès 65 ans	Avant 1961	8.00	8.00

\*pour les assurés qui maintiennent leur prévoyance vieillesse au-delà de l'âge réglementaire de la retraite



## Plus encore...



### Gain de temps

- Portail connect.fer commun AVS, allocations familiales et LPP
- Gestion des annonces et sorties de personnel en ligne
- Calcul des cotisations employeur/employé en ligne



### Simplifications administratives

- Décompte unique de vos cotisations d'assurances sociales
- Gestion sans papier, PDF à disposition sur votre portail
- Vos communications reportées sur l'ensemble de vos solutions d'assurance



Collective  
FER-Vs

## Assurez vos revenus ainsi que ceux de votre personnel en cas de maladie et accident via notre contrat collectif



4500  
assurés



1100  
affiliés



Nos partenaires  
AXA - Groupe Mutuel



### Une offre complète et des primes avantageuses avec nos partenaires

En collaboration avec l'AXA et le Groupe Mutuel, la FER Valais vous propose des offres complètes et très compétitives en matière d'assurance perte de gain en cas de maladie, assurance accident obligatoire et complémentaire LAA. Cette offre s'adresse à toutes les entreprises membre de la FER Valais.



### Vos avantages

- Une stabilité des primes depuis des années
- Une couverture d'assurance à la carte
- Des démarches administratives simplifiées et suivies par nos gestionnaires
- Des taux concurrentiels et attractifs à consulter ici :



### Indemnités journalières selon la LCA

La couverture indemnité journalière en cas de maladie, également appelée assurance perte de gain en cas de maladie, garantit le revenu, même en cas d'incapacité de travail de longue durée. Différentes couvertures à choix sont possibles, de 80 % à 100 % du salaire, avec des délais d'attente compris entre 2 et 120 jours.

En plus de l'indemnité journalière en cas de maladie, l'éventail des prestations complémentaires disponible dans le cadre de notre solution d'assurance vous permet d'offrir à vos employés une couverture optimale en cas de maternité ou de paternité.

#### Prestations maternité

Offrez à vos collaboratrices une protection complète pendant la maternité. En plus des 14 semaines à 80 % du salaire prévues par l'APG maternité (jusqu'à Fr. 220.-/jour), nous complétons la couverture pour inclure la part de salaire dépassant le plafond, avec possibilité d'une indemnisation jusqu'à 100 %. Vous pouvez aussi accorder jusqu'à 6 semaines supplémentaires pour un retour en douceur.

#### Prestations paternité

Offrez à vos collaborateurs une protection complète lors de la naissance d'un enfant. En plus des 2 semaines à 80 % du salaire prévues par l'APG paternité (jusqu'à Fr. 220.-/jour), nous complétons la couverture pour inclure la part de salaire dépassant ce plafond, avec possibilité d'une indemnisation jusqu'à 100 %. Vous pouvez également prolonger le congé paternité de 1 à 2 semaines supplémentaires pour un accompagnement familial optimal.



## Assurance-accidents obligatoire LAA

L'assurance-accidents est obligatoire pour les salariés. La LAA couvre les prestations pour les soins médicaux ainsi que les conséquences économiques découlant des accidents professionnels et non professionnels. L'assurance-accidents couvre 80 % du salaire dès le troisième jour d'incapacité de travail qui suit l'accident, pour un salaire maximal assuré.

Des propositions d'assurance-accidents peuvent être émises par le biais de l'AXA et du Groupe Mutuel pour les entreprises non soumises obligatoirement à la SUVA.

En tant qu'employeur, vous devez prendre à votre charge les primes de l'assurance obligatoire contre les accidents et les maladies professionnels. Les primes de l'assurance obligatoire contre les accidents non professionnels sont à la charge des salariés, sauf si des conventions leur étant plus favorables ont été conclues.



**Demandez des offres, nous nous tenons à votre disposition**

- 027 327 20 90
- institutions@fer-valais.ch

## Assurance-accidents complémentaire LAA

Pour offrir une couverture idéale à vos employés, complétez la couverture légale grâce aux options proposées par notre assurance complémentaire à la LAA et optez pour l'un de nos packages prédéfinis.



- Indemnités journalières
- Invalidité ou décès
- Frais de traitement
- Couverture de la réduction

### Les atouts exclusifs

Prise en charge de moyens auxiliaires à la place de travail, prestation pour la garde d'enfants, prise en charge des opérations de recherche jusqu'à Fr. 100 000.– par cas, frais de réadaptation professionnelle, indemnités pour dommages esthétiques.



- Frais médicaux
- Indemnités journalières
- Invalidité et décès

### Les atouts exclusifs

Gestion de la santé dans l'entreprise, gestion des absences, Case Management pour les collaborateurs en incapacité de travail, couverture des accidents dus à une faute grave, à des dangers extraordinaires ou à des entreprises téméraires dans le cadre de la LAA, indemnité pour atteinte à l'intégrité.

# Profitez de nos services et notre savoir FER !



Fédération des  
Entreprises  
Romandes  
**Valais**



**IAVS**

Ingénieurs  
Architectes  
Valais  
Ingenieure  
Architekten  
Wallis

En rejoignant la FER Valais vous bénéficierez non seulement d'un seul point de contact pour toutes vos prestations sociales au meilleur tarif, mais également des prestations des associations patronales.



## Vos avantages d'une adhésion aux associations patronales

- Accès aux prestations des Institutions sociales
- Conseil juridique en droit du travail
- Formations et conférences d'information
- Défense des intérêts de votre secteur auprès des autorités politiques et administratives
- Événement de réseautage entre entrepreneurs
- Solutions clé-en-main pour le décompte des heures de travail, la médiation et la santé au travail, etc.
- Accès à des outils et modèles facilitant la vie de votre entreprise

### Secrétariat patronal

Place de la Gare 2  
Case postale 1387  
1951 Sion  
027 323 11 85

info@fer-vs.ch  
info@ucova.ch  
www.fer-valais.ch  
www.ucova.ch  
www.iavs.ch

### Institutions sociales

Place de la Gare 2  
Case postale 152  
1951 Sion  
027 327 20 90

institutions@fer-valais.ch  
www.fer-valais.ch